

FICHE 1
ANNEE 1999 : FORMATION DES STAGIAIRES CAMEROUNAIS
DANS LES COMITES DE BASSIN D'EMPLOI DE France

Contexte et justification :

Les chargés de mission de développement de l'emploi

Organisé en coopération avec le Comité de liaison des Bassins d'Emploi de France, ce stage avait pour objectif de former les cadres chargés de l'animation économique et sociale du territoire communal camerounais dans les bassins d'emplois en France. Il a également visé à renforcer les capacités locales sur la concertation et la préparation des projets intégrés en faveur de l'emploi (pactes territoriaux pour l'emploi) qui offrent un cadre aux initiatives locales de développement et d'emploi sur un niveau territorial approprié. Certains Delegates du Gouvernement avaient été associés à cette mission pour travailler sur les question de développement local de leur territoire à l'instar du Délégué de Gouvernement d'Edea et celui de Bafoussam. Les difficultés de recrutement des entreprises locales, la persistance de nombreux exclus du travail, les obstacles à la création d'entreprises et à l'exercice du métier de commerçant, sont autant d'arguments qui plaident en faveur d'une attention renouvelée vis-à-vis de cette question. La résolution de ces problèmes et leur anticipation suppose de doter les territoires des capacités de veille, et d'énonciation de solutions adaptées aux contextes locaux. Cela nécessite de mobiliser des compétences et des moyens qui appartiennent à des acteurs divers (élus, administrations, acteurs socio-économiques) au sein de partenariats locaux durables. Or, le partenariat ne s'impose de lui-même pas plus qu'il ne se décrète de l'extérieur de la sphère locale.

A l'heure où s'engagent de nouvelles générations de politiques publiques de lutte contre la pauvreté, des démarches comme les pactes territoriaux pour l'emploi fournissent des clés pour la mise en place de stratégies locales pour l'emploi répondant à ces défis.



Les stagiaires camerounais reçus au Ministère français de l'Emploi et de la formation professionnelle.



Stagiaires des Communes camerounaises recus Par L'Ambassadeur du Cameroun en France

Les résultats de ce programme : deux exemples concrets.

- 1- Les communes urbaines d'arrondissement de Douala ont mis en place des pactes locaux pour l'emploi avec des opérateurs économiques. Les principales actions de ce partenariat ont porté sur : la formation professionnelle des jeunes par l'apprentissage, le développement des stages de vacances pour élèves et étudiants : pour la seule année 2002, plus de 800 jeunes ont bénéficié de l'appui des mairies pour des formations professionnelles et près de 2 500 jeunes ont pu effectuer des stages de vacances. Cette initiative a essaimé dans 60 communes du Cameroun qui ont bénéficié de l'appui technique des partenaires divers et où près de 5 000 jeunes bénéficient chaque année de bourses d'apprentissage et de stages de vacances mis en place par les mairies.

NOMS ET LIEUX DE STAGE DES CHARGES DE MISSION DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE LOCAL ET DE L'EMPLOI DANS LES COMITES DE BASSIN D'EMPLOI (CBE) EN FRANCE

STRUCTURE	PRESIDENT	STAGIAIRE CAMEROUNAIS
C B E de la Durance(ADHECOD) 05100 BRIANCON	DE CAUMONT Robert	BINDZI Etoundi Yaoundé5
CBE de Nogent le Rotrou 25400 Nogent le Rotrou	HARAUT Jacques	ABOA Serge Yaoundé 2
CBE de Saint Dizier et du nord haute marne 52114 Saint Dizier	TRILLARD André	MANGA Akoa Yaounde 4
CBE de Saint Nazaire 44600 Saint Nazaire	QUILES Paul	PAKOUETA Jeanne Douala 4
CBE du nord du Tarn 81000 Albi	PAINEAU Bernard	BIDZI Lambert Yaoundé 6
CBE du pays thouarsais 79100 Thouars	MANDEMENT Bernard	NKEGA Martin Douala 6
CBE du sud du Tarn	ETORE Alain	MIAFFO Ymelet Dschang
CBE du Roubaix- Tourcoing	VERKINDERE Christiane	TCHUISSEU Jean Douala 2
CBE d'EPERNAY et sa région 51200 ^E PERNAY	LEVEQUE Dominique	NZATTY Gustave Edéa
Comité d'expansion du Val de Garonne	DUREAU Alain	NGO PIBASSO Douala 3

Les thèmes de formation préparés par Mairie conseils Cameroun et les structures locales françaises pour le déroulement de ce stage dont les bénéficiaires ont été les secrétaires généraux ou les cadres en charge du développement local ont porté sur :

- ❖ l'organisation générale des services de la collectivité,
- ❖ les modes de gestion des services publics locaux (régie, concession, affermage, Etc...),
- ❖ la gestion des ressources humaines,
- ❖ la gestion financière des projets de la collectivité,
- ❖ et le vécu de la décentralisation.



Les stagiaires camerounais à la sortie d'une réunion au Ministère français du travail à Paris